



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER IL PROFILO
PROFESSIONALE DI
"ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA LOCALE"
-CATEGORIA GIURIDICA C del CCNL comparto EE.LL –
- TEMPO PIENO (N. 36 ORE SETTIMANALI)-**

Termine ultimo di scadenza 06 GIUGNO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IN ESECUZIONE:

- della propria determinazione n. 77 del 10.04.2019;
 - della delibera di G.C. n. 6 del 30/01/2019, con previsione dell'avvio delle procedure per la copertura mediante mobilità dall'esterno del posto a tempo pieno (36 ore settimanali) e a tempo indeterminato di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale Cat. Giur. C, da destinare all'Area Tecnica ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- VISTO D.Lgs. 267/2000 s.m. i,
VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i
VISTO il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 (Codice pari opportunità);
VISTO il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.

RENDE NOTO

Che il Comune di Ceresara intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa, in servizio di ruolo, ovvero a tempo indeterminato, interessato al trasferimento in questo Comune in applicazione dell'istituto della mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m. ed i., relativamente all'eventuale copertura di un posto a tempo parziale ed indeterminato, nel profilo di:

<p>"ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA LOCALE" -CATEGORIA GIURIDICA C- TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E TEMPO INDETERMINATO</p>

ART. 1

Requisiti richiesti

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, inquadrati nella categoria e profilo professionale corrispondente o equivalente al posto che si intende ricoprire, in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art. 1 comma 2, del D.Lgs 165/2001, soggetta allo stesso regime di limitazione delle assunzioni di questo ente (art. 1, comma 557 della Legge 296/06 ed art. 76 comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.), con inquadramento nella categoria giuridica C e profilo professionale di Istruttore



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

Vigilanza – Agente di Polizia Locale;

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione ex art. 1 comma 2, del D.Lgs 165/2001, soggetta allo stesso regime di limitazione delle assunzioni di questo ente (art. 1, comma 557 della Legge 296/06 ed art. 76 comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.), con inquadramento nella categoria giuridica C e profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale o altro profilo professionale equivalente;
- **essere inquadrato nell'Ente di appartenenza nella Categoria Giuridica C;**
- essere in possesso del preventivo nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza
- avere frequentato il corso IREF di cui alla Legge Regionale Lombardia 14/04/2003, n. 4 (o altra Legge Regionale) previsto dall'art. 39;
- superamento del periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non aver avuto sanzioni disciplinari nel corso degli ultimi 2 anni precedenti la scadenza del presente avviso, né di avere procedimenti in corso;
- essere in possesso della patente di guida di autoveicoli patente cat. "B"

ART. 2

Domanda di Ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso, **indirizzata al Comune di Ceresara, Piazza Castello, n. 25, 46040 - Ceresara (MN)**, e deve contenere le seguenti dichiarazioni della cui veridicità il concorrente si assume la responsabilità civile e penale, ai sensi degli artt. 2,46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- il cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza con indicazione completa dell'indirizzo, codice fiscale;
- il recapito al quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni inerenti alla selezione, se diverso dall'indirizzo di residenza;
- l'indicazione della selezione a cui il candidato vuole partecipare;
- essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa, con inquadramento nella categoria giuridica "C" nel profilo professionale richiesto dall'avviso (Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale) del comparto Regioni e Autonomie Locali, ovvero equivalenti qualora appartenenti ad altro comparto, ed aver superato il periodo di prova;
- l'Ente di appartenenza, la categoria e la posizione economica di inquadramento, il profilo professionale posseduto specificando il relativo contenuto;
- di aver frequentato il corso IREF di cui alla Legge Regionale Lombardia 14/04/2003, n. 4 (o altra Legge Regionale) previsto dall'art. 39;
- il possesso del preventivo nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- il possesso della patente di guida di autoveicoli patente cat. "B"
- eventuali provvedimenti disciplinari nel corso del servizio prestato;
- la dichiarazione di accettazione delle norme e disposizioni stabilite dal vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, dal presente avviso e dalla vigenti disposizioni in materia di pubblico impiego stabilite da leggi e dal CCNL, vigente e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- la dichiarazione che quanto dichiarato nella domanda corrisponde a verità e che di ciò si assume la totale responsabilità;



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

- la dichiarazione del candidato di accettazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) presso il Comune di Ceresara.

La domanda **dovrà essere corredata** da curriculum culturale, formativo e professionale datata e sottoscritta, nella quale dovranno essere riportate le esperienze professionali acquisite.

Tale domanda dovrà essere firmata in calce e dovrà essere allegata alla stessa copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, **a pena di esclusione**.

La **domanda** dovrà essere presentata utilizzando l'allegato schema (**allegato n. 1**).

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto di lavoro.

ART. 3

Presentazione della Domanda

La presentazione della domanda e dei documenti allegati alla stessa dovrà avvenire **entro il giorno:**

06 GIUGNO 2019

La **domanda** potrà essere presentata secondo le seguenti **modalità:**

- **direttamente**, tramite consegna all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 13:00 ed il sabato dalle ore 10:00 alle ore 12:00;
- **a mezzo del servizio postale**, con raccomandata A/R, da pervenire entro il giorno di scadenza a pena di esclusione, **non farà fede** il timbro postale e la data dell'ufficio postale accettante;
- spedita entro le ore 13.00 del giorno di scadenza, a pena di esclusione, **all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC):** ceresara.mn@legalmail.it.

ART. 4

Valutazione delle Domande

Una commissione appositamente nominata dal Responsabile del Servizio Personale, composta dal Segretario Comunale e da 2 Responsabili di P.O. dell'Ente, effettuerà una valutazione del curriculum di ogni singolo candidato, sulla base di criteri di competenza e professionalità da rapportarsi alle attività da svolgere nell'unità organizzativa di assegnazione, valutando in via prioritaria:

- ✓ gli anni di servizio nella stessa categoria e profilo del posto da ricoprire, presso il settore di vigilanza;
- ✓ i titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto dal posto da ricoprire, Laurea, master, stage, corsi di formazione.

Successivamente alla valutazione delle domande pervenute, la Commissione potrà decidere di sottoporre i candidati ad un colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Ente.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato ed in particolare su approfondimenti tematici, attinenti l'ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà, altresì, verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione ed acquisire risorse umane con spiccata flessibilità lavorativa. In particolare, il colloquio tenderà ad accertare le motivazioni personali del candidato in ordine all'impegno e alla professionalità dimostrata, di eventuali provvedimenti disciplinari inflitti al soggetto nel biennio



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

precedente alla data della domanda di mobilità e delle motivazioni della richiesta di trasferimento (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di studio).

La data del colloquio verrà comunicata con pubblicazione unicamente sul sito istituzionale del Comune di Ceresara www.comune.ceresara.mn.it, nella sezione "Bandi di concorso " di Amministrazione Trasparente. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura avverranno in modalità elettronica, mediante il sito istituzionale. Non si provvederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati sono tenuti, pertanto, a verificare costantemente sul sito del Comune di Ceresara la presenza di avvisi relativi alla procedura in oggetto.

ART. 5

Vincoli dell'Amministrazione Comunale

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di scegliere altre forme di copertura tra quelle consentite per legge.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Ceresara.

Il dipendente non è soggetto al periodo di prova, trattandosi di mobilità art. 30, D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165, in quanto tale condizione si è già realizzata nell'amministrazione di provenienza e si configura, nello specifico, quale cessione del contratto di lavoro da un'amministrazione ad un'altra con continuità del rapporto. Per tale ragione l'ente cedente non potrà intervenire successivamente nel rapporto di lavoro.

ART. 6

Proroga, sospensione, revoca

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura di mobilità qualora si rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Il trasferimento è subordinato, inoltre, al NULLA OSTA dell'Ente di appartenenza.
Il responsabile del procedimento è la Rag. Elisa Bardini.

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del D.Lgs.

n. 196 del 30 giugno 2003, integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, di adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento e alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura di assunzione.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con procedure informatizzate, nel rispetto della suddetta legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione e saranno utilizzati al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.



Comune di Ceresara

Provincia di Mantova

L'amministrazione può sospendere o revocare il presente bando di mobilità, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura del posto, o vengano meno i presupposti della procedura stessa.

Ceresara, 07/05/2019

Il Responsabile di Servizio
Il Segretario Comunale
F.to *Dott.ssa Graziella Scibilia*