



ALLEGATO ALLA DETERMINA N.145  
DEL 12/11/2014

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott.ssa Graziella Scibilia

*Comune di Ceresara*  
*Provincia di Mantova*

OGGETTO:

Selezione per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione (c.d. mobilità esterna o trasferimento per mobilità volontaria) a n. 1 posti di categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile presso il Comune di Ceresara.

Prot. N° 4886

**VERBALE N. 1/2014 DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE E  
VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI CURRICULA**

Il giorno **dodici novembre duemilaquattordici** alle ore 12 e minuti 30, presso l'ufficio del Segretario Comunale, si è riunita la commissione per la selezione di cui all'oggetto, così composta:

Graziella Scibilia	Segretario Comunale	Presidente/Verbalizzante
Elisa Bardini	Istruttore Direttivo Contabile – Cat.D5	Membro Esperto
Roberto Vignoli	Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat.D3	Membro Esperto

La commissione, accertata la sua regolare costituzione, formalizzata con determina n.141 in data 7 novembre 2014, procede nei lavori con la verifica dei criteri approvati con determine n.102 del 24/09/2014 e n.111 del 03/10/2014, specifici per il passaggio diretto di personale da altra amministrazione pubblica.

In particolare, viene evidenziato che il bando di selezione è stato pubblicato nel sito istituzionale ed all'Albo Elettronico del Comune di Ceresara per 30 giorni consecutivi dal 02/10/2014 al 03/11/2014 (Reg. Pubbl. N.366) integrato con pubblicazione dal 04/10/2014 al 03/11/2014 (Reg. Pubbl. N. 371) .

La Commissione, inoltre, accerta che il bando stabilisce :

- 1) all'art. 4 che viene effettuata una valutazione del curriculum di ogni singolo candidato, sulla base di criteri di competenza e professionalità da rapportarsi alle attività da svolgere nell'unità organizzativa di assegnazione, valutando in via prioritaria:
  - ✓ gli anni di servizio nella stessa categoria e profilo del posto da ricoprire, presso il settore amministrativo/contabile;
  - ✓ i titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto dal posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione.

Successivamente alla valutazione delle domande pervenute, il Responsabile del Servizio potrà decidere di sottoporre i candidati ad un colloquio, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti

attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento dell'Ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Ente.

- 2) All'art.5 che l'avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva la facoltà di valutare le domande pervenute e, a sua discrezione, deciderà se invitare o meno gli interessati ad un eventuale colloquio, volto a verificare il possesso dei requisiti professionali, attitudinali e motivazionali in relazione alla posizione lavorativa richiesta.

A questo punto, la Commissione procede all'esame delle domande pervenute ed accerta che:

- entro il termine ultimo del 03/11/2014 sono pervenute al protocollo dell'Ente le seguenti n.2 domande:
  - 1) Prot. n.4313 del 06/10/2014 – Franzoni Giovanni, residente a Cavriana;
  - 2) Prot. n.4406 del 10/10/2014 – Bonfante Noemi, residente a Goito.
- Entrambi le domande sono pervenute nei termini stabiliti dal bando e, pertanto, risultano ammesse.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei *curricula* dei dipendenti ammessi alla selezione e accerta che i candidati sono in possesso dei seguenti requisiti:

Candidato	Appartenenza a la stessa categoria	Appartenenza allo stesso profilo	Anni di servizio nella stessa categ. e profilo	Titoli di studio diversi o superiori	Corsi e stage di formazione	Provved.ti disciplinari inflitti
<b>FRANZONI GIOVANNI</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b> (Agente di Polizia Locale)	5 anni e 7 mesi in <b>DIVERSO</b> profilo	<b>SI</b>	<b>SI</b> inerenti al servizio di Polizia Locale	<b>NO</b>
<b>BONFANTE NOEMI</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b> (Istruttore Amministrativo)	13 anni e 4 mesi <b>NELLO STESSO</b> <b>PROFILO e</b> <b>CATEGORIA</b>	<b>NO</b>	<b>SI</b> inerenti i servizi demografici e amm.vi	<b>NO</b>

La Commissione, terminata la valutazione dei *curricula*, su proposta del Responsabile del Servizio Personale, presidente della Commissione, elabora le seguenti considerazioni finali:

- Non si ritiene necessario sottoporre i candidati ad un colloquio, in conformità alle previsioni del bando selettivo, perché i *curricula* forniscono le informazioni sufficienti a valutare l'idoneità dei candidati a ricoprire il posto vacante nel profilo individuato (Istruttore Amministrativo- contabile cat.C del vigente CCNL);

- La candidata Bonfante Noemi risulta in possesso dei requisiti maggiormente idonei a ricoprire il posto vacante in dotazione organica per la lunga esperienza maturata nell'ambito amministrativo, che consente di poter utilizzare la risorsa umana condividendola da subito in più Servizi facenti capo al Settore Amministrativo-Contabile e, pertanto, soddisfacendo pienamente le esigenze organizzative dell'Ente, che richiedono flessibilità.

Per quanto sopra esposto, la Commissione conclude i lavori individuando nella Sig.ra Bonfante Noemi la candidata idonea alla selezione di cui all'oggetto.

Rimette quindi il presente verbale al Responsabile del Servizio competente per gli adempimenti conseguenti.

Si dà atto, infine, che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I membri esperti

**F.to** Elisa Bardini

-----

**F.to** Roberto Vignoli

-----

Il presidente/verbalizzante

**F.to** Graziella Scibilia

-----